

D-60		등록금 수입 대비 직원 인건비율													
지표정의	❖ 등록금 수입 대비 직원 인건비율	외부 평가	❖ 전문대학 기관평가인증												
평가방법	❖ 절대평가														
평가기준	❖ 전문대학 기관평가인증 평가기준 적용 - 요구수준 : 평가기간 내 평균 11.0% 이상 또는 교직원 인건비율 평균 41.0% 이상														
산출식	❖ 직원 인건비 / 등록금 수입 × 100														
평가산출	❖ PASS : 20점 (평가기간 내 평균 11.0% 이상 또는 교직원 인건비율 평균 41.0% 이상) ❖ FAIL : 0점														
담당부서	❖ 총무팀														
평가결과	❖ PASS = S ❖ 배점(20점) × S등급(100%) = 20점														
최근3년간 지표값 증감현황	<table border="1"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>2022년</th> <th>2023년</th> <th>2024년</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>등록금 수입 대비 직원 인건비율</td> <td>10.4%</td> <td>17.9%</td> <td>19.6%</td> </tr> <tr> <td>전년 대비 증감</td> <td>0.1%</td> <td>7.5%</td> <td>1.7%</td> </tr> </tbody> </table>			구분	2022년	2023년	2024년	등록금 수입 대비 직원 인건비율	10.4%	17.9%	19.6%	전년 대비 증감	0.1%	7.5%	1.7%
	구분	2022년	2023년	2024년											
	등록금 수입 대비 직원 인건비율	10.4%	17.9%	19.6%											
전년 대비 증감	0.1%	7.5%	1.7%												
결과 분석 및 개선방향	❖ 전문대학 기관평가인증에서는 대학이 교육품질을 평가하는데 있어 대학이 직원에게 적정수준의 급여를 제공하는지 평가하고 있음														
	❖ 2024년 등록금 수입 대비 직원 인건비율은 전년대비 소폭 상승하여, 전문대학 기관평가인증 기준에 충족함 ❖ 향후 학령인구 감소에 따른 교육부 정책과 대학 환경 변화를 고려하여 적정 수준의 직원 인력 수급 및 직원 인건비 책정이 필요하며 직원 복지 향상을 위해 노력해야함														